

REPORT  
SOCIALE

---

# COOPERATIVA

LA SPIGA DI GRANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE  
ONLUS  
ANNO 2022



---

# INDICE

<b>01</b>	<b>NOTA METODOLOGICA</b>	1
<b>02</b>	<b>INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	2-6
	Anagrafica	2
	Contesto di riferimento	2
	Comuni dove operiamo	3
	Valori e finalità	4
	Attività statutarie	5
	Collegamento enti Terzo Settore	6
<b>03</b>	<b>STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	7-10
	Soci	7
	Sistema di governo	8
	Sistema di controllo	9
	Stakeholder	10
<b>04</b>	<b>PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	11-14
	Tipologia, consistenza e composizione	11-12
	Compensi	13-14
<b>05</b>	<b>OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	15-18
	Inclusione lavorativa	15-16
	Qualità	17
	Attività svolte e consistenza	18
<b>06</b>	<b>SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA</b>	19-20
	Fatturato	19
	Vantaggi economici da PA	20
<b>07</b>	<b>ALTRE INFORMAZIONI</b>	21-22

# PREMESSA

---

Firmatario: Serena Innocenti

Nell'anno 2022 si registrano sul fronte delle attività positive evoluzioni in alcuni dei settori di più recente sviluppo (verde, cimiteri e canili) e altre evoluzioni più controverse relative alla progettata reinternalizzazione di alcuni servizi da parte di Alia. Nel settore del verde si registra l'importantissima vittoria della manutenzione del verde nel comune di Monsummano Terme per 5 anni, questa gara è stata aggiudicata attraverso la partecipazione del consorzio Co&So e darà una significativa stabilità al settore del verde sul cantiere della Valdinievole. Prosegue in modo armonico lo sviluppo dei servizi cimiteriali che vedono l'acquisizione di importanti comuni nell'area della Val di Sieve, determinando finalmente una buona crescita del cantiere Mugello che finora vedeva solo il servizio di Vicchio. Il settore dei canili vede una profonda riorganizzazione nell'anno 2022 sia con un significativo cambio del ruolo presso il canile di Pistoia sia per la nuova procedura di gara che si è tenuta con l'unione dei comuni dell'Amiata val d'Orcia; a completare il quadro l'acquisizione del canile di Massa (MS) che vede ancor più il ruolo de La Spiga di Grano come soggetto competente nell'ambito dei canili. Nel settore delle pulizie si continuano a registrare due tendenze, la capacità della cooperativa nel crescere in modo lento, ma costante, nei servizi ai privati e la difficoltà nell'acquisire commesse pubbliche che diventano solo episodiche e non in grado da sole di sostenere il settore. Sul fronte delle relazioni politiche e lo sviluppo più di lungo periodo, la cooperativa ha scelto di aderire al consorzio di cooperative sociali COOB di Arezzo; questo ad oggi rappresenta il consorzio di cooperative di inserimento lavorativo con maggiori adesioni e maggiore propulsività in termini di progetti e di sviluppo. Tale scelta è stata quindi oggetto di lunghissima discussione ed è mirata proprio ad esplorare nuove relazioni per il futuro della cooperativa. Concentrandosi nell'organizzazione interna la cooperativa ha molto investito negli strumenti che ad oggi garantiscono una visione chiara sia dei processi organizzativi che dell'analisi di merito di ciascun servizio. Il nuovo gestionale oggetto di test per un periodo di circa sei mesi ha garantito dalla fine del 2022 una più precisa rendicontazione delle ore svolte dagli operatori, una maggior capacità di intervento da parte dei coordinatori ed in generale un controllo più puntuale da parte della direzione. Il 2022 è inoltre stato l'anno in cui la contabilità industriale interna ha finalmente raggiunto un livello di maturità che garantisce equilibrio, efficacia e precisione nell'attribuzione dei costi; questo indispensabile strumento, sviluppato dalle risorse interne alla cooperativa, ha permesso inoltre di poter costruire per l'anno 2023 il primo budget in cui ogni singolo servizio è programmato e proiettato sull'intero anno.

## NOTA METODOLOGICA

---

I presenti indicatori sintetici sono stati selezionati seguendo i principi e la struttura esplicitata nelle "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore" adottate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con apposito decreto del 4 luglio 2019.

Le fonti dei dati sono: la documentazione ufficiale della cooperativa per l'anno di riferimento: bilancio di esercizio e le relazioni/valutazioni degli organi di Controllo e degli enti certificatori della qualità. A questi si aggiunge una parte autodichiarata come autocertificazione del legale rappresentante dell'impresa (cui si applicano le norme che sanzionano, anche penalmente, le dichiarazioni false e mendaci ed in particolare quanto previsto dal decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000 n. 445.) e inserita su sistema informatizzato appositamente creato dal Consorzio COOB ([www.coob.it](http://www.coob.it)) per favorire la raccolta e l'elaborazione degli indicatori e generare in modo automatico questo report grafico.

# 02

---

## INFORMAZIONI GENERALI



<b>NOME</b>	LA SPIGA DI GRANO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
<b>CODICE FISCALE</b>	01369290471
<b>PARTITA IVA</b>	01369290471
<b>FORMA GIURIDICA</b>	SOCIETA' COOPERATIVA A RESPONSABILITA' LIMITATA
<b>SEDE LEGALE</b>	PONTE BUGGIANESE (PT) VIA DELLA SPIGA N.10
<b>SITO WEB</b>	<a href="http://www.laspigadigrano.it">www.laspigadigrano.it</a>
<b>MAIL</b>	<a href="mailto:info@laspigadigrano.it">info@laspigadigrano.it</a>
<b>PEC</b>	<a href="mailto:laspigadigrano@pec.confcooperative.it">laspigadigrano@pec.confcooperative.it</a>
<b>TIPOLOGIA</b>	B

## CONTESTO DI RIFERIMENTO

La cooperativa sociale nasce nel 1999 per dare opportunità di lavoro a soggetti svantaggiati del territorio della Valdinievole (che è una zona che comprende circa un terzo della provincia di Pistoia) quindi cercando di costruire una risposta del territorio ad un bisogno al quale istituzioni ed altri soggetti del terzo settore non davano adeguata risposta. Oggi questa motivazione si è evoluta, oggi siamo in affari da un lato per dare continuità e sviluppo a questa esperienza che nel frattempo ha fatto grandi passi, dall'altro per trovare una strategia di lungo periodo per soddisfare in modo continuativo questo bisogno.

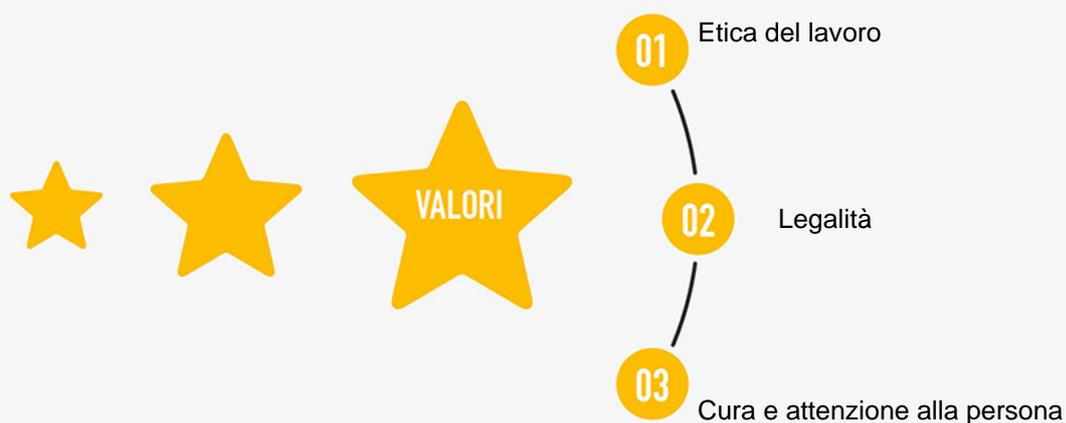
Ad oggi, la cooperativa sociale LA SPIGA DI GRANO opera in un contesto intraregionale.

# COMUNI DOVE OPERIAMO

Massa e Cozzile(PT)Pieve a Nievole(PT)Lamporecchio(PT)Larciano(PT)Montale(PT)Quarrata(PT)Montecatini-  
Terme(PT)Monsummano Terme(PT)Lastra a Signa(FI)Pian di Sco(AR)Vicchio(FI)Civitella in Val di  
Chiana(AR)Dicomano(FI)Tresana(MS)Rufina(FI)Borgo San Lorenzo(FI)Marliana(PT)Serravalle  
Pistoiese(PT)Montemurlo(PO)Buggiano(PT)Pistoia(PT)Pisa(PI)Empoli(FI)Carrara(MS)Lucca(LU)Torrita di  
Siena(SI)Firenze(FI)Buggiano(PT)Pescia(PT)Ponte Buggianese(PT)Uzzano(PT)Chiesina Uzzanese(PT)San  
Marcello Pistoiese(PT)Sambuca Pistoiese(PT)Castiglione d'Orcia(SI)Dicomano(FI)



# VALORI E FINALITÀ



Perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini attraverso: lo svolgimento di attività diverse - agricole, industriali, commerciali o di servizi - finalizzate all'inserimento lavorativo di persone svantaggiate (art.1b Legge 381/1991)

# ATTIVITÀ STATUTARIE

(da art.5 dglS 117/2017)

p) servizi finalizzati all'inserimento o al reinserimento nel mercato del lavoro dei lavoratori e delle persone di cui all'articolo 2, comma 4, del decreto legislativo recante revisione della disciplina in materia di impresa sociale, di cui all'articolo 1, comma 2, lettera c), della legge 6 giugno 2016, n. 106;

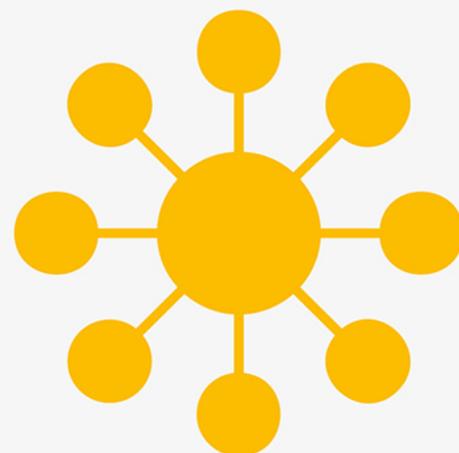
La cooperativa svolge altre attività funzionali alle finalità statutarie non elencate sopra:

La cooperativa svolge altre attività funzionali alle finalità statutarie non elencate sopra:

Attualmente i settori principali di attività della cooperativa sono:

- Servizi afferenti le attività scolastiche: preparazione pasti, supporto in cucina, trasporto e distribuzione pasti, accompagnamento su scuolabus, sorveglianza pre/post scuola;
- Pulizie civili ed industriali, sanificazioni, disinfezioni di interni ed esterni;
- Vivaismo e cura del verde: produzione, accrescimento e vendita di piante ornamentali, manutenzione del verde pubblico e privato;
- Ecologia: raccolta, trasporto e conferimento di rifiuti urbani, speciali e RAEE, spazzamento strade e servizi per il decoro urbano e stradale;
- Servizi cimiteriali: gestione di cimiteri (pubblici e privati) e dei correlati servizi, diretti e accessori;
- Servizi a tutela degli animali d'affezione: gestione canile sanitario, gestione colonie feline, trasporto sanitario animali, accalappaggio;
- Servizi di logistica: facchinaggio, traslochi e sgomberi.

# COLLEGAMENTI ENTI DEL TERZO SETTORE



## **CENTRALI COOPERATIVE**

Confcooperative

## **CONSORZI**

COOB  
CO&SO -  
CONSORZIO DI

## **SOCIETÀ**

Nessuna da segnalare

## **RETI D'IMPRESE**

Nessuna da segnalare

## **ASSOCIAZIONI**

Nessuna da segnalare

# 03

## STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### SOCI



# 79

a) N. totale soci ordinari

b) N. soci lavoratori (appartenenti a categorie svantaggiate)

c) N. soci lavoratori (non appartenenti a categorie svantaggiate)

d) N. soci volontari

e) N. soci sovventori

Persone fisiche

79

Persone giuridiche

27

52

10

## MUTUALITÀ PREVALENTE

RAPPORTO TRA COSTO DI LAVORO DEI SOCI  
ED IL COSTO DEL LAVORO COMPLESSIVO

# 51,34 %

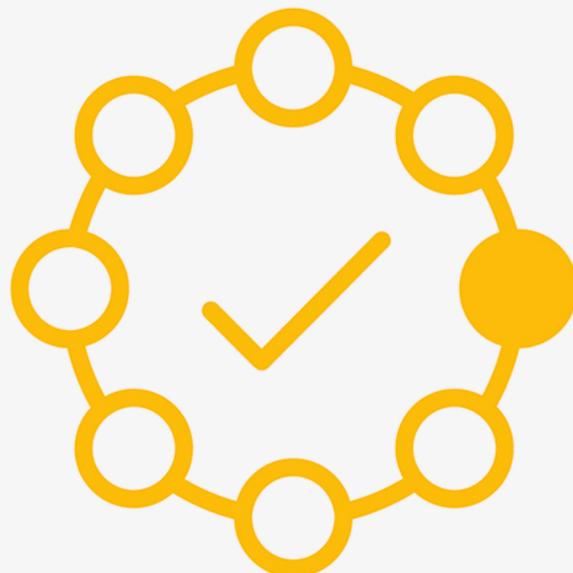


SISTEMA DI GOVERNO / COMPONENTI				
TIPO DI CARICA	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE CDA	SERENA INNOCENTI	07/01/2016	31/12/2024	Si
VICE-PRESIDENTE CDA	ENRICO PELLEGRINI	08/02/2010	31/12/2024	Si
CONSIGLIERE DELEGATO	DANIELA SEVERI	08/02/2010	31/12/2024	Si
CONSIGLIERE CDA	DANIELE BORGHI	14/01/2020	31/12/2024	No
CONSIGLIERE CDA	MARCO CAPPABIANCA	29/07/2021	31/12/2024	No

## NOTE

SISTEMA DI CONTROLLO / MEMBRI				
TIPO DI ORGANO	NOME E COGNOME	DATA PRIMA NOMINA	SCADENZA INCARICO	POTERI IN VISURA
PRESIDENTE COLLEGIO SINDACALE	MILANI FRANCESCO	31/01/2022	31/12/2024	No
SINDACO REVISORE	BIGAGLI RODOLFO	14/01/2020	31/12/2024	No
SINDACO REVISORE	PELLEGRINI STEFANO	31/01/2022	31/12/2024	No
SINDACO SUPPLENTE	NISTICO' CINZIA	14/01/2020	31/12/2024	No
SINDACO SUPPLENTE	CITI ANTONELLA	14/01/2020	31/12/2024	No

## NOTE



# STAKEHOLDER

SOCI

PERSONALE

FORNITORI

Alia Servizi Ambientali S.p.A., Quattropetroli S.p.A.,  
Autofficina R.T.M S.r.l., Ermes Gas & Power S.p.A., Tim  
S.p.A., T.Q.S. Consulting S.r.l., Agraria di Vita S.r.l., Sir  
Safety System S.p.A., F.I.A.F. S.p.A., Tarabori S.r.l.

CLIENTI

ALIA SERVIZI AMBIENTALI S.P.A., CO&SO -CONSORZIO PER LA  
COOPERAZIONE E LA SOLIDARIETA'-CONSO, COMUNE DI BORGO  
SAN LORENZO, COMUNE DI BUGGIANO, COMUNE DI  
CASTELFRANCO PIANDISCO', COMUNE DI CERRETO GUIDI,  
COMUNE DI CHIESINA UZZANESE, COMUNE DI CIVITELLA IN VAL DI  
CHIANA, COMUNE DI DICOMANO, COMUNE DI FIRENZE, COMUNE DI  
LARCIANO, COMUNE DI LASTRA A SIGNA, COMUNE DI MARLIANA,  
COMUNE DI MASSA E COZZILE, COMUNE DI MONSUMMANO TERME,  
COMUNE DI MONTALE, COMUNE DI MONTECATINI TERME, COMUNE  
DI PIEVE A NIEVOLE, COMUNE DI PISTOIA, COMUNE DI  
PONTREMOLI, COMUNE DI RUFINA, COMUNE DI SAMBUCA  
PISTOIESE, COMUNE DI SERRAVALLE PISTOIESE, COMUNE DI  
TRESANA, E.N.P.A. ENTE NAZIONALE PROTEZIONE ANIMALI ONLUS,  
PREMA SNC DI BRUNETTI M. & C., SOC.AGRICOLA GIORGIO TESI  
VIVAI SOC.SEMPL, SOCIETA' DELLA SALUTE PISTOIESE, SOCIETA'  
DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE, UNIONE DEI COMUNI AMIATA  
VAL D'ORCIA,

SOCIETÀ

Monte dei Paschi di Siena, Banca Centro Toscana  
Umbria, Unicredit, Banco Popolare, Banca Intesa,  
Santander Consumer Bank, FCA Bank

PROGETTUALITÀ  
CON PA

Società della Salute della Valdinievole, Società della  
Salute Pistoiese

ALTRO

## 04

## PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

147

e distaccati

0



64



81



19

&lt; 35 ANNI

27

TRA 35/44 ANNI

53

TRA 45/55 ANNI

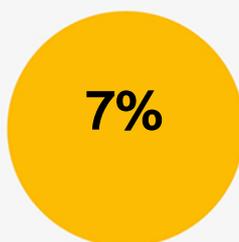
48

&gt; 55 ANNI

## CONTRATTI APPLICATI



CCNL Coop.Sociali  
(Legacoop, Confcooperative, Agci)



Altri contratti



Tasso di compensazione  
del turnover



Contratti avviati



Contratti cessati



## FORMAZIONE

### OBBLIGATORIA

La cooperativa dichiara di aver assolto agli obblighi relativi alla formazione obbligatoria

### NON OBBLIGATORIA

5

Numero di ore certificate da ente esterno



## INFORTUNI

EVENTI LESIVI REGISTRATI NELL'ANNO

due

### COINVOLGIMENTO VOLONTARI:

Attraverso il comitato sociale organizzano momenti di socialità per tutti i soci della cooperativa.

# COMPENSI

AMMINISTRATORI			
RUOLO	RETRIBUZIONE DA DIPENDENTE	COMPENSO E/O INDENNITÀ DI CARICA	IMPORTO LORDO ANNUO COMPENSO INDENNITÀ
Presidente CDA Innocenti Serena	Si	No	
Vice-presidente CDA Pellegrini Enrico	Si	No	
Consigliere delegato CDA Severi Daniela	Si	No	
Consigliere CDA Cappabianca Marco	Si	No	
Consigliere CDA Borghi Daniele	No	No	

NOTE

## ORGANI DI CONTROLLO

ORGANO	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
COLLEGIO SINDACALE	6544



## DIPENDENTI

LIVELLO	INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	RETRIBUZIONE LORDA ANNUA
Livello minimo	A1	16.310,00
Livello massimo	F2	38.475,00



# 2,36

rapporto tra retribuzione minima e massima della cooperativa

INQUADRAMENTO CONTRATTUALE	IMPORTO ANNUO SUPER MINIMA E/O ALTRA INDENNITÀ
F2	5417,36
B1	1162,46
C1	648,56

## VOLONTARI

TOT RIMBORSI	N° VOLONTARI CHE HANNO RICEVUTO RIMBORSO
0,00	0

# 05

## OBIETTIVI E ATTIVITÀ



### INCLUSIONE LAVORATIVA



Persone con  
invalidità fisica



Persone con  
invalidità psichica  
e sensoriale



Ex degenti di istituti  
psichiatrici e soggetti in  
trattamento psichiatrico



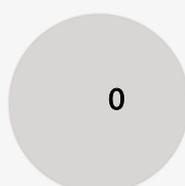
Persone con  
dipendenze  
in trattamento



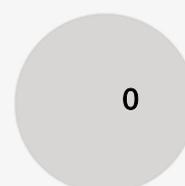
Minori, in età lavorativa  
in condizioni di difficoltà  
familiare



Detenuti ammessi  
alle misure alternative  
di detenzione



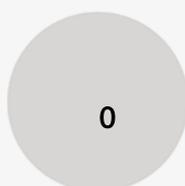
Ex detenuti



Persone inserite  
in programmi di  
accoglienza



Persone inserite  
nei programmi di  
assistenza ai servizi



Altro



# 46

totale lavoratori con svantaggio

## COMPOSIZIONE LAVORATORI CON SVANTAGGIO PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO



TEMPO INDETERMINATO

TEMPO DETERMINATO

## CONSISTENZA DEL LAVORO DELLE PERSONE CON SVANTAGGIO



27,88%

Percentuale delle ore lavorate da persone con svantaggio rispetto al totale



44347

Ore lavorate da persone con svantaggio



159056

Ore lavorate da tutti i dipendenti

## TIROCINI ATTIVATI A PERSONE CON SVANTAGGIO



Totale tirocini attivati



Tirocini trasformati in assunzioni



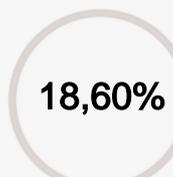
## RAPPORTO PERCENTUALE TRA LAVORATORI CON SVANTAGGIO > 80% E TOTALE DEI LAVORATORI SVANTAGGIATI



Lavoratori con svantaggio assunti



Lavoratori con svantaggio superiore all'80%



Percentuale di lavoratori con svantaggio > all'80% rispetto al totale dei lavoratori con svantaggio

# QUALITÀ



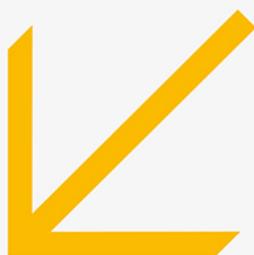
## RATING DI QUALITÀ CONSORTILE COOB

Alla Cooperativa, in quanto socia del Consorzio COOB, viene applicato anche il Sistema della Qualità Consortile di COOB: un modello volto a consolidare e rendere evidente a tutti gli stakeholder il livello della propria qualità.

Il Sistema della Qualità Consortile di COOB prevede, attraverso il suo Regolamento, l'elaborazione di un indicatore sintetico – il **Rating di Qualità Consortile** – attribuito dall'Organismo di Valutazione del Rating un ente autonomo ed imparziale. La scala di punteggio attribuito parte dai 60 punti (Rating minimo) e può raggiungere il massimo di 100.

L'attribuzione di tale punteggio avviene su base annuale e controllo trimestrale.

Il punteggio verrà reso pubblico nei nostri canali web entro il mese di agosto.



## CERTIFICAZIONI POSSEDUTE



2.1 Certificazione ISO 9001:2015 nel settore EA IAF:39, IAF:30, IAF:35, IAF:38 rilasciato da RINA SERVICE SPA con scadenza 10/03/2024

2.1.1 Certificazione ISO 14001:2015 nel settore EA rilasciato da con scadenza

2.2 Certificazione ISO 45001 nel settore EA IAF:39, IAF:30, IAF:35, IAF:38 rilasciato da RINA SERVICE SPA con scadenza 22/03/2024

2.2.1 il Modello di Organizzazione e Controllo adottato dalla Cooperativa è conforme ai requisiti richiesti dal D.L. 231/2001 come da attestato n° del rilasciato da

2.5 eventuali altre Certificazioni conseguite n°

## ATTIVITÀ SVOLTE E CONSISTENZA



AMBIENTE  
E VERDE



SERVIZI  
CIMITERIALI



CANILI



LOGISTICA



PULIZIE E  
SANIFICAZIONE



RISTORAZIONE  
E CATERING



MANUTENZIONE E  
INTERVENTI EDILI



ORGANIZZAZIONE  
EVENTI



SERVIZI DI  
COMUNICAZIONE



SERVIZI  
AMMINISTRATIVI



ALTRO

## PRINCIPALI BISOGNI A CUI LA COOPERATIVA CERCA DI RISPONDERE

- Maggior occupazione
- Percorsi di inserimento lavorativo
- Progettazione comune del territorio
- Innalzamento qualità dei servizi offerti
- Maggiori opportunità per i giovani

# 06

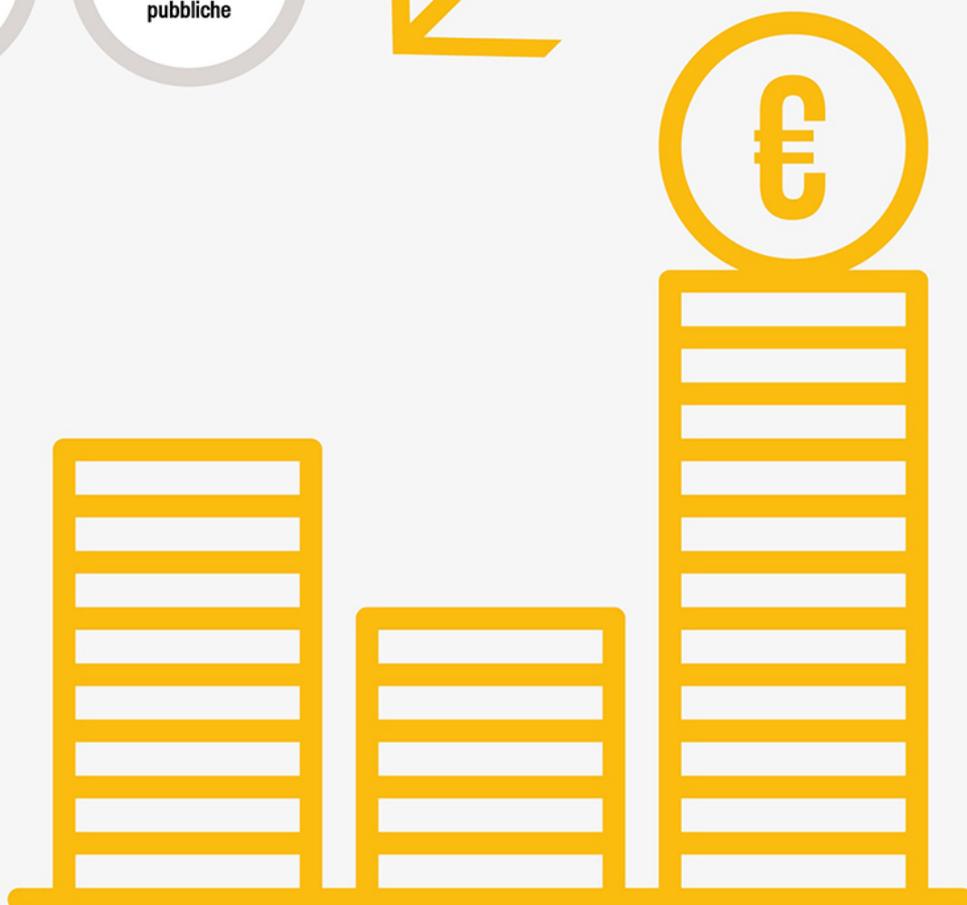
## SITUAZIONE ECONOMICA E FINANZIARIA

TOT FATTURATO  
DA SERVIZI

**3892531,38**

3262195,5

Percentuale  
derivante da  
committenze  
pubbliche



# VANTAGGI ECONOMICI RICEVUTI DA AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE E DA ENTI A QUESTE EQUIPARATE (LEGGE 124/2017)

CONTRIBUTI		
SOGGETTO EROGANTE	CONTRIBUTI IN EURO	CAUSALE
INPS	3.034,21	ESONERO DAL VERSAMENTO DEI CONTR. PREV.(Art 1 c.10-15 L 178/2020)
AGENZIA DELLE ENTRATE	6.265,00	RIDUZIONE DELLE ALIQUOTE IRAP PER LE ONLUS ,COOP SOC.
BANCA DEL MEZZOGIORNO MEDIO CREDITO CENTRALE SPA	21.917,58	GARANZIA DEL FONDO SU SEZIONE SPECIALE ART 56 DI 17/3/2020 N.18
REGIONE TOSCANA	10.048,00	CONTRIBUTO INCENTIVAZIONE ALL'OCCUPAZIONE
SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE	24.048,40	PROGETTO VO.LA.RE
SOCIETA' DELLA SALUTE DELLA VALDINIEVOLE	3.527,90	PROGETTO MOSALD 2
MINISTERO DELLE IMPRESE E DEL MADE IN ITALY	4.188,34	CONTRIBUTI LEGGE SABATINI

## NOTE

Fondo Regionale per l'occupazione dei disabili D.D. 371 del 12/11/2019 - Importo € 3.000,00  
>Contributi agli investimenti D.M. del 27/11/2013 - Importo € 5.016,29

## AIUTI IN DE MINIMIS

Vedi sopra.

## RACCOLTE FONDI

Nessuno

# 07

---

## ALTRE INFORMAZIONI



### CRITICITÀ DI GESTIONE RILEVATE DAGLI AMMINISTRATORI

Nessuna da segnalare

### REVISIONE ANNUALE ISO 9001

Niente da segnalare

### CONTROVERSIE RILEVANTI AI FINI DELLA RENDICONTAZIONE SOCIALE

Nessuna da indicare



## OBIETTIVI PER L'ANNO FUTURO

Rendere conforme il Modello di gestione e Controllo adottato dalla Cooperativa ai requisiti richiesti dal D.L.231/2001

Vigilare e svolgere le varie attività in modo da non ricevere alcuna contestazione (recesso/penale grave) da parte di Stazioni appaltanti

Ridurre la percentuale di infortuni/eventi lesivi rispetto all'anno in corso (il dato di riferimento è quello ricavabile dalle comunicazioni del Tasso applicabile dell'INAIL)

Aumentare il numero di tirocini a persone con disabilità o in condizioni di svantaggio

Aumentare il numero di trasformazioni in assunzioni di tirocini a persone con svantaggio

Aumentare il numero di ore lavorate dai soggetti svantaggiati rispetto al numero totale di ore lavorate da tutti i dipendenti

Aumentare l'investimento in ore di formazione non obbligatoria certificate da enti esterni



Riduzione dei servizi.

Riduzione attività lavorative semplici adatte ad un alto impiego di soggetti svantaggiati.

Eventuali difficoltà economiche imprevedibili.

## PRINCIPALI FATTORI DI RISCHIO IPOTIZZABILI PER IL FUTURO

**Attestazione di conformità del bilancio sociale per l'esercizio 2022 di La Spiga di Grano Società Cooperativa Sociale Onlus alle Linee guida di cui al Decreto 4.07.2019 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali resa ai sensi dell'art. 10 D.Lgs. n. 112/17 in materia di impresa sociale**

Ai sensi dall'art. 10, co. 3, del D.Lgs. n. 112/17, il Collegio Sindacale ha svolto nel corso dell'esercizio 2022 l'attività di verifica della conformità del bilancio sociale predisposto da La Spiga di Grano Società Cooperativa Sociale Onlus (di seguito anche "Cooperativa") alle Linee guida emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con D.M. 4.7.2019, secondo quanto previsto dall'art. 9, co. 2, del citato D.Lgs.

L'Organo di amministrazione della Cooperativa ha dichiarato di predisporre il bilancio sociale per l'esercizio 2022 in conformità alle suddette Linee guida.

Ferma restando le responsabilità dell'Organo di amministrazione per la predisposizione del bilancio sociale secondo le modalità e le tempistiche previste nelle norme che ne disciplinano la redazione, l'Organo di controllo ha la responsabilità di attestare, come previsto dall'ordinamento, la conformità del bilancio sociale alle Linee guida del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali.

All'Organo di controllo compete inoltre di rilevare se il contenuto del bilancio sociale risulti manifestamente incoerente con i dati riportati nel bilancio d'esercizio e/o con le informazioni e i dati in suo possesso.

A tale fine, il Collegio Sindacale ha verificato che le informazioni contenute nel bilancio sociale per l'esercizio 2022 rappresentino fedelmente l'attività svolta dalla Cooperativa e che siano coerenti con le richieste informative previste dalle citate Linee guida ministeriali di riferimento. In questo senso, abbiamo verificato anche i seguenti aspetti:

- conformità della struttura del bilancio sociale rispetto all'articolazione per sezioni di cui al paragrafo 6 delle Linee guida;
- presenza nel bilancio sociale delle informazioni di cui alle specifiche sotto-sezioni esplicitamente previste al paragrafo 6 delle Linee guida, salvo adeguata illustrazione delle ragioni che abbiano portato alla mancata esposizione di specifiche informazioni;
- rispetto dei principi di redazione del bilancio sociale di cui al paragrafo 5 delle Linee guida, tra i quali i principi di rilevanza e di completezza che possono comportare la necessità di integrare le informazioni richieste esplicitamente dalle linee guida.

Sulla base del lavoro svolto si attesta che il bilancio sociale di La Spiga di Grano Società Cooperativa Sociale Onlus per l'esercizio 2022 è stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità alle previsioni delle Linee guida di cui al suddetto D.M. 4.7.2019.

\*\*\*

*Ponte Buggianese (PT), 12 aprile 2023*

Il Collegio Sindacale

*Dott. Francesco Milani (Presidente)*

*Dott. Rodolfo Bigagli (Sindaco effettivo)*

*Dott. Stefano Pellegrini (Sindaco effettivo)*